

Бисер Петков, заместник-председател на Комисията за финансов надзор, ръководещ Управление „Осигурителен надзор“

## 2006 Г. ПОСТАВИ НАЧАЛОТО НА НОВ ЕТАП ОТ РАЗВИТИЕТО НА ДОПЪЛНИТЕЛНОТО ПЕНСИОННО ОСИГУРЯВАНЕ У НАС

- Г-н Петков, какво се случи през 2006 г. на пазара на допълнителното пенсионно осигуряване?

- На фона на стабилното и възходящо развитие на пазара на допълнителното пенсионно осигуряване през 2006 г. могат да бъдат открити няколко събития и процеси, чието значение надхвърля рамките на календарната година. В началото на годината се осъществи значима промяна в инвестиционния режим на пенсионните фондове (ПФ), която промени инвестиционното поведение на пенсионноосигурителните дружества (ПОД) и доведе до сериозно реструктуриране на инвестиционните портфейли на ПФ. Създадох се предпоставки за разширяване на пазара на допълнителното пенсионно осигуряване чрез законово регламентиране на нов тип пенсионен продукт - пенсионното осигуряване в професионални схеми. Появи се нов участник на пенсионноосигурителния пазар в лицето на ПОД „Топлина“ АД, което предстои да започне реално дейността си през 2007 г. Пенсионноосигурителните дружества достигнаха през 2006 г. „критичната точка“, след която дейността им започва да носи печалба и да се подобрява финансовото им състояние. Всичко това ми дава основание да смятам, че през 2006 г. се постави началото на нов етап от развитието на допълнителното пенсионно осигуряване в България.

- Каква е вашата оценка за развитието на дейността и какво сочат резултатите за миналата година?

- През 2006 г. мащабите на дейността по допълнително пенсионно осигуряване (ДПО) продължиха да нарастват. В края на годината броят на осигурените лица в трите вида пенсионни фондове достигна 3 201 308 лица, като 248 776 от тях са новоосигурени лица. Постъпленията от осигурителни вноски през 2006 г. са по-високи от тези за 2005 г. и в трите вида пенсионни фондове. Акумулираните нетни активи в системата на ДПО към 31.12.2006 г. възлизат на 1 517 412 хил.лв. и регистрират годишен ръст от 36,44 на сто. Тези данни илюстрират динамичното развитие на дейността с високи и стабилни темпове.

- Какви законодателни и нормативни промени бяха направени, за да изпълним изискванията на ЕС?

- През 2006 г. бяха направени две съществени промени в Кодекса за социално осигуряване /КСО/, които имаха за



голяма свобода на управляващите ги пенсионноосигурителни дружества да вземат решения относно управлението на инвестиционните портфейли.

В началото на 2006 г. се направи значителна крачка в либерализацията на инвестиционния режим на пенсионните фондове. Едновременно с това бяха въведени някои нови законови изисквания, които имат за цел да засилят капацитета на дружествата за управление на инвестиционните рискове. Очакванията, че предоставените от закона по-големи възможности за диверсифициране на инвестиционните портфейли ще позволят постигането на по-висока доходност, не се потвърждават еднозначно от резултатите за постигнатата доходност през 2006 г. Някои дружества се възползваха по-бързо и в по-голяма степен от по-либералните инвестиционни регулации и повишиха равнището на постигнатата доходност, докато други закъсняха с реструктурирането на портфейлите и понижиха доходността. В целия бранш протече сериозно реструктуриране на портфейлите, което доведе до значително разместване в „класирането“ на ПОД по постигнатата доходност и разшири чувствително границите на доходността.

Ако трябва да отговорим конкретно на въпроса, считам, че на този етап не е необходима следваща либерализация на инвестиционния режим на пенсионните фондове, а по-скоро „фино настройване“ на някои от новите инвестиционни регулации.

По-важното сега е икономическата политика на държавата да създава възможности и да насърчава планирането на нарастващия инвестиционен ресурс на ПФ вътре в страната, като по този начин ще се реализират многостранни ползи от либерализацията на инвестиционния режим на ПФ.

- Има ли вече заявен конкретен интерес от страна

на пенсионните дружества да учредят професионални пенсионни схеми, които законово могат да стартират от началото на 2007 г.?

- Някои пенсионноосигурителни дружества публично заявиха намерението си да развият дейност по доброволно осигуряване по професионални схеми, но към момента в КФН няма подадено заявление за издаване на разрешение за управление на фонд за доброволно пенсионно осигуряване по професионални схеми. Предполагам, че все още се проучва интересът на работодателите към създаването на професионални схеми.

- През тази година да очакваме ли въвеждането на мултифондовете в дейността по допълнителното пенсионно осигуряване у нас?

- Да. Като първа стъпка намеренията са такава възможност да се регламентира в доброволното пенсионно осигуряване, а на по-късен етап и в допълнителното задължително пенсионно осигуряване. Проектът за мултифондовете вече излезе от идейната фаза и съвместно с БАДДПО пристъпваме към разработката на правната уредба на мултифондовете.

- Очакват ли навлизането на нови играчи и доколко това ще промени пазарната конюнктура?

- Навлизането на нови играчи на българския пенсионноосигурителен пазар няма да е така интензивно, каквото вече се наблюдава в другите

финансови сектори. Реалистично е да се очаква, че институции за пенсионно осигуряване в професионални схеми в държави членки на ЕС могат да поемат за управление професионални схеми на предприятия осигурители, намиращи се в България. Директивата за дейността и надзора на институциите за пенсионно осигуряване по професионални схеми създава възможности за извършване на презгранична дейност. Но трябва да се отчита фактът, че този процес тепърва започва да се развива в старите страни членки на ЕС и едва ли ще окаже съществено влияние върху пазарната конюнктура у нас.

- Членството ни в ЕС ще промени ли с нещо българския пенсионен модел?

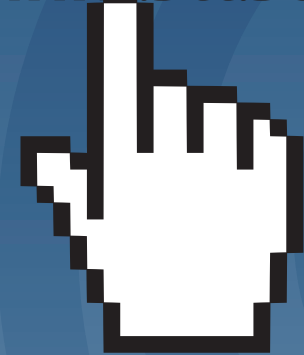
- Членството в ЕС не налага унифициране на пенсионните модели на държавите членки. Въвеждането в българското законодателство на Директива 2003/41/ЕО за дейността и надзора на институциите за професионално осигуряване чрез създаване на правна уредба на професионалните пенсионни схеми се извърши, без да се променя установеният пенсионен модел в неговата същност, основни принципи и архитектура. Българският пенсионен модел е модерен и съобразен с реалностите на времето, в което живеем. В сравнителен план с действащите модели в редица други държави членки на ЕС има своите предимства.

„ЗАСТРАХОВАТЕЛ ПРЕС“

ТРЯБВА ВИ ИНФОРМАЦИЯ ЗА ВСЕКИ НОВ СТРОИТЕЛНО - ИНВЕСТИЦИОНЕН ПРОЕКТ В БЪЛГАРИЯ?

WWW.BCC.BG ДАВА ИНФОРМАЦИЯ И ИЗПРАЩА Е-MAIL С ТОЧНИТЕ ДАННИ ЗА ОБЕКТА, ИНВЕСТИТОРА, ПРОЕКТАНТА И СТРОИТЕЛЯ.

WWW.BCC.BG



Бонус\*

1. При плащане на годишен абонамент получавате 2 месеца безплатен достъп!
2. При плащане на шест месечен абонамент получавате 15 дни безплатен достъп!
3. При ползване на комплексна услуга включваща:
  - годишен абонамент за системата BCC.BG
  - рекламен банер на заглавната страница на BCC.BG

Получавате отстъпка до 30% от базовата цена

софсправка®  
национална информационна система

0 900 12 900

За абонати на БТК - (0.96лв/мин.)



12 900

(0.96лв/мин.)



www.sofspravka.com

www.bcc.bg

The first construction-investment information pool  
Строително-инвестиционен информационен пул



Balkan  
Consultancy  
Center